

フリー株式会社 行動計画

女性活躍推進法の主旨に基づき、社員の働き方の見直しにより社員全員が働きやすい環境を作るとともに、女性社員が管理職として活躍することをさらに推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 内容

目標①：役職者（課長級以上）に占める女性の割合を 40%以上とする

- <取組> ●2025 年～ 女性リーダー層のキャリア採用を促進する
●2026 年～ 人材レビュー等により部門ごとに次期女性役職者候補の選抜をおこない、将来に向けた育成および登用を実施する

目標②：過去 5 年度に採用した新規学卒採用者の継続雇用率を 80%以上とする

- <取組> ●2025 年～ 定期的な人事面談を実施することで継続的なフォローを実施
●2026 年～ 人事ローテーションの実施により社内でのキャリア拡大を図る

以上